

近江化工株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年04月01日～2024年03月31日までの 3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職(課長代理以上)に占める女性労働者の割合を10%(2人)以上にする

<取組内容>

- 2021年04月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する
意見交換の実施
- 2021年09月～ 女性役職者(主任以上)へのヒアリング開始
- 2022年01月～ 管理者養成のためのキャリア計画を作成
- 2022年05月～ 管理職養成のための外部講習、社内講習の実施
- 2022年10月～ 管理職候補の女性とその上司を対象として、今後のキャリア
プランに関する面談を実施

目標2：女性が工場で働きやすいような環境整備を行う

<取組内容>

- 2021年04月～ 技術職の女性社員へのヒアリングの実施
- 2021年06月～ 部門長・所属長とヒアリング結果による課題と改善策を協議
- 2021年10月～ 力仕事の電動化を実施
- 2022年05月～ 福利厚生施設・設備についてアンケート実施
- 2022年07月～ アンケート結果を元に、福利厚生施設・設備を改善

以上